

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ ぬくもりかしば	
施設名	特別養護老人ホーム ぬくもり香芝	
住所	〒 639-0231 奈良県香芝市下田西2-7-61	

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 誠敬会	
本部所在地	奈良県香芝市下田西2-7-61	
代表者名	理事長 安川 義孝	

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
TEL	0745-78-6300	FAX	0745-78-6330
受付時間	9:00~18:00 (年中無休・年末年始を除く)		
URL	http://www.nukumori-group.jp/		
Mail	nukumori2@minos.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	33	名
	非常勤	24	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人の人材育成は、●この法人グループで働くことに誇りを持って、長く働いてほしい ●その結果として、ご利用者により質の高いサービスを提供していきたい。という方針のもとに構築されています。</p> <p>そのために、■長く働いている人やがんばった人にきちんと応えていける報酬制度の整備 ■この目的を実現させるための個人別の目標設計と評価制度の整備 ■一人一人の働き方や将来像に応えていくためのキャリアパスの明確化など、具体的な形で構築されています。</p> <p>私たちの提供するサービスは、人と人が毎日接するなかで生まれ、変化し続けます。ですから、人の成長やサービス向上のための人材育成の手法も変化し続けるのが自然です。全員でこの人材育成制度に真剣に携わり、ご利用者から「ぬくもりグループを利用してよかった」と言っていただき、みなさんも「このグループで働いて成長ややりがいを感じる」と思えるような制度に、一緒に進化させていきたいと考えています。</p>																																												
②研修	<p>法人内に「医療と介護の研修センターぬくもり」を設け、毎月カリキュラムを更新し全ての職員が受講できる研修の他、役職や役割によっては受講が必須となるセミナーもあります。研修講師はぬくもりグループ内の職員が務め、隔月で外部講師を招いてのセミナーを実施しています。</p> <p>研修センター以外に院内研修を毎月実施し、職員の資質向上にむけての研修も実施しています。</p> <p>【院内研修スケジュール(例)】</p> <table> <tbody> <tr> <td>4月:施設規定・防災訓練</td> <td>新入職員研修:全3日間 13時間</td> <td>マネジメント研修</td> </tr> <tr> <td>5月:食中毒・脱水症・熱中症</td> <td>①新人研修A:6時間</td> <td>・キャリアアップ研修 全4回</td> </tr> <tr> <td>6月:介護技術講習Ⅰ</td> <td>②新人研修B:3.5時間</td> <td>・リーダー職員研修 全4回</td> </tr> <tr> <td>7月:安全運転講習</td> <td>③新人研修C:3.5時間</td> <td>・リーダー研修 全3回 (外部講師)</td> </tr> <tr> <td>8月:介護技術講習Ⅱ</td> <td></td> <td>・段取り力研修 (外部講師)</td> </tr> <tr> <td>9月:ターミナルケア</td> <td>技術向上研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10月:介護保険制度・介護予防</td> <td>・多職種協働に必要な医療知識の研修</td> <td>【その他の研修】</td> </tr> <tr> <td>11月:産業医による労災予防</td> <td>・ぬくもり栄養サポートチーム研修</td> <td>外部セミナー・研修の受講 (随時)</td> </tr> <tr> <td>12月:褥瘡 (じょくそう)</td> <td>・初めて介護の仕事に就く人のための</td> <td>外部研修受講者による伝達講習</td> </tr> <tr> <td>1月:感染症</td> <td>初任者研修</td> <td>管理職・事務員等対象の電話対応研修</td> </tr> <tr> <td>2月:リスクマネジメント</td> <td>・相談員研修</td> <td>etc.</td> </tr> <tr> <td>3月:認知症</td> <td>・楽ワザ介護術 (外部講師)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>・医療・介護事故防止のための</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>事例検討研修</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			4月:施設規定・防災訓練	新入職員研修:全3日間 13時間	マネジメント研修	5月:食中毒・脱水症・熱中症	①新人研修A:6時間	・キャリアアップ研修 全4回	6月:介護技術講習Ⅰ	②新人研修B:3.5時間	・リーダー職員研修 全4回	7月:安全運転講習	③新人研修C:3.5時間	・リーダー研修 全3回 (外部講師)	8月:介護技術講習Ⅱ		・段取り力研修 (外部講師)	9月:ターミナルケア	技術向上研修		10月:介護保険制度・介護予防	・多職種協働に必要な医療知識の研修	【その他の研修】	11月:産業医による労災予防	・ぬくもり栄養サポートチーム研修	外部セミナー・研修の受講 (随時)	12月:褥瘡 (じょくそう)	・初めて介護の仕事に就く人のための	外部研修受講者による伝達講習	1月:感染症	初任者研修	管理職・事務員等対象の電話対応研修	2月:リスクマネジメント	・相談員研修	etc.	3月:認知症	・楽ワザ介護術 (外部講師)			・医療・介護事故防止のための			事例検討研修	
4月:施設規定・防災訓練	新入職員研修:全3日間 13時間	マネジメント研修																																											
5月:食中毒・脱水症・熱中症	①新人研修A:6時間	・キャリアアップ研修 全4回																																											
6月:介護技術講習Ⅰ	②新人研修B:3.5時間	・リーダー職員研修 全4回																																											
7月:安全運転講習	③新人研修C:3.5時間	・リーダー研修 全3回 (外部講師)																																											
8月:介護技術講習Ⅱ		・段取り力研修 (外部講師)																																											
9月:ターミナルケア	技術向上研修																																												
10月:介護保険制度・介護予防	・多職種協働に必要な医療知識の研修	【その他の研修】																																											
11月:産業医による労災予防	・ぬくもり栄養サポートチーム研修	外部セミナー・研修の受講 (随時)																																											
12月:褥瘡 (じょくそう)	・初めて介護の仕事に就く人のための	外部研修受講者による伝達講習																																											
1月:感染症	初任者研修	管理職・事務員等対象の電話対応研修																																											
2月:リスクマネジメント	・相談員研修	etc.																																											
3月:認知症	・楽ワザ介護術 (外部講師)																																												
	・医療・介護事故防止のための																																												
	事例検討研修																																												

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ ぬくもりかしば		
施設名	特別養護老人ホーム ぬくもり香芝		
住所	〒 639-0231		
	奈良県香芝市下田西2-7-61		

【キャリアパス・給与体系】

1. 紹与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	202,000円	時給		
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	980円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	252,000円			
昨年度賞与支給実績	2.15か月					
採用情報詳細ページ	http://saiyou.nukumori-group.jp/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>【ランク制度】 法人内で発揮することを期待するチカラを段階的に分けています。すべての従業員が、業務レベルに応じていずれかのランクに属します。 ランクは介護職ランク1～3、運営職ランク3～6の7段階あります。</p> <p>【昇格制度（ランクアップ）】 上位の等級に上ることを昇格と言います。昇格するには、ご利用者へのサービス力を確認する試験に合格することが必要です。</p> <p>【研修制度】 法人内に研修センターを設置。ご利用者へのサービスのプロとして、知識・技術・マインドを高める機会を用意しています。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	105日
その他の休暇	有給休暇、慶弔休暇、出産・育児・介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> 育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さまの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。 年2回の面談を実施し、仕事の成果について振り返り、今後の目標設定を共有します。 ご利用者様へのサービス力を確認する試験を行っています。合格し、昇格することにより、待遇が向上するよう設計されています。 法人内に研修センターがあり、医療・介護・リハビリ・資格取得・その他仕事に必要な知識を学ぶことができます。 職員表彰制度を設けており、模範となる職員には表彰を行っています。 産業医による個別健康相談を月に一回実施しており、日頃の健康管理について等、気になる点についてご相談いただけます。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	香芝市・田原本町・葛城市を中心に、介護予防に関心を持っておられる元気な高齢者に集まつていただき、一緒に勉強したり、介護予防の運動をレクチャーする“ぬくもりクラブ”という活動を行っています。この活動を通じてぬくもりグループの基本理念である地域に貢献し、住民の幸福を実現することに尽力します。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	福祉人材センターと連携し職場体験を、随時受け付けています。 毎年、近隣中学校の職場体験を受け入れています。 傾聴ボランティア、音楽演奏等、各種ボランティアを受け入れています。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	実習生インターンシップ受け入れ体制整備中(平成28年度開始予定) 理学療法士・作業療法士・言語聴覚士臨床実習受け入れ施設
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>「わたしたちは、『地域に根差した医療・介護』『在宅での生活リハビリ』を通して地域に貢献し、住民の幸福を実現します」</p> <p>要介護状態の高齢者を支える大きな柱の一つは生活する地域の特性を重視した「地域に根差した医療・介護」です。</p> <p>もう一本の大きな柱は残存機能を活用して機能障害を代償し、社会参加や活動に導くリハビリテーションです。特に在宅生活を維持する上において、居宅の環境整備や家族間の調整、社会資源の活用など単にリハビリ機器を使用してのリハビリだけではなく個別で総合的な対応が必要な維持期の「在宅での生活リハビリ」が重要です。</p> <p>私たちグループの理念に基づく介護・医療看護・リハビリサービスを、訪問、通所、入所の全ての面で提供する体制を通じ、社会に貢献していきます。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	21.3 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------